

Bewerbung für die Teilnahme am Audit

Stammdaten der Einrichtung

- Name der Einrichtung / des Trägers
- Trägerform (öffentlich, frei, konfessionell etc.)
- Ansprechpartner*in + Kontaktdaten (E-Mail, Telefon)
- Standort(e)
- Anzahl der Mitarbeitenden
- Arbeitsbereiche / Angebote der Einrichtung (kurze Beschreibung)

2. Motivation

- Warum interessiert sich Ihre Einrichtung für die Teilnahme am Audit?
- Welche Erfahrungen oder Entwicklungen gab es bisher im Bereich Diversität, Antidiskriminierung oder Inklusion?
- Was erhoffen Sie sich von der Teilnahme?

3. Voraussetzungen und Bereitschaft

- Gibt es bereits Strukturen (z. B. AGs, Qualitätsmanagement, Partizipationsformate), die für das Audit aktiviert werden könnten?
- Ist Ihre Einrichtung bereit, eine Steuerungsgruppe zu bilden und Mitarbeitende für Workshops freizustellen?

4. Ergänzungen (optional)

- Gibt es Besonderheiten, die wir bei der Auswahl berücksichtigen sollten (z. B. ländlicher Raum, besondere Zielgruppen, Trägergröße etc.)?
- Welche Themen bearbeiten Sie im Moment/ stehen auf der Agenda?

Bitte beifügen:

- Ggf. ein kurzer formloser Interessenbekundungs-Brief der Leitung (PDF, 1 Seite)
- Ggf. ein Organigramm oder kurze Selbstdarstellung